



МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРАНС РОССИИ)

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
(РОСЖЕЛДОР)

ПРИКАЗ

№ 1230

Москва

№

1230

Об утверждении Регламента конкурсной комиссии Федерального агентства железнодорожного транспорта по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в центральном аппарате Федерального агентства железнодорожного транспорта и Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в центральном аппарате Федерального агентства железнодорожного транспорта

В целях реализации требований Федерального закона от 27 июля 2004г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31 ст. 3215; 2006, № 6, ст. 636; 2007, № 10, ст. 1151; № 16, ст. 1828; № 49, ст. 6070; 2008, № 13, ст. 1186) и Указа Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, № 6, ст. 439) **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить Регламент конкурсной комиссии Федерального агентства железнодорожного транспорта по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в центральном аппарате Федерального агентства железнодорожного транспорта согласно приложению 1 к настоящему Приказу и Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в центральном аппарате Федерального агентства железнодорожного транспорта согласно приложению 2 к настоящему Приказу.

2. Контроль над исполнением настоящего Приказа оставляю за собой.

Врио руководителя

Поталова В.А., АКУ
262-46-60



А.В. Лушников

**Регламент
конкурсной комиссии Федерального агентства железнодорожного
транспорта по проведению конкурса на замещение вакантной должности
государственной гражданской службы в центральном аппарате
Федерального агентства железнодорожного транспорта**

1. Настоящий Регламент определяет порядок и сроки работы конкурсной комиссии Федерального агентства железнодорожного транспорта (далее – конкурсная комиссия) при проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в центральном аппарате Федерального агентства железнодорожного транспорта (далее – вакантная должность).

2. Конкурс на замещение вакантной должности в центральном аппарате Федерального агентства железнодорожного транспорта проводится в два этапа и объявляется по решению руководителя Федерального агентства железнодорожного транспорта, о чем издается соответствующий приказ.

3. Для проведения конкурса на замещение вакантной должности приказом Федерального агентства железнодорожного транспорта образуется конкурсная комиссия.

Конкурсная комиссия является коллегиальным органом и состоит из председателя, секретаря и членов комиссии. В состав конкурсной комиссии включаются наиболее квалифицированные представители кадрового и правового подразделений Федерального агентства железнодорожного транспорта, подразделения, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности, а также представители научных и образовательных учреждений.

4. Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликта интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

Состав конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

5. Председатель конкурсной комиссии:

5.1. Осуществляет общее руководство деятельностью конкурсной комиссии;

5.2. Организует публикацию объявления о приеме документов для участия в конкурсе не менее чем в одном периодическом печатном издании, а также размещает информацию о проведении конкурса на сайте Федерального агентства железнодорожного транспорта в информационно-телекоммуникационной сети общего пользования.

5.3. Объявляет заседание конкурсной комиссии правомочными или выносит решение о его переносе из-за отсутствия необходимого количества членов;

5.4. Открывает, ведет и закрывает заседания конкурсной комиссии, объявляет состав конкурсной комиссии, список кандидатов, перерывы;

5.5. Осуществляет иные действия в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. Ответственным за организацию проведения заседания конкурсной комиссии является секретарь конкурсной комиссии.

Секретарь конкурсной комиссии осуществляет подготовку заседаний конкурсной комиссии, включая информирование членов конкурсной комиссии по всем вопросам, относящимся к их функциям, в том числе извещает лиц, принимающих участие в работе конкурсной комиссии, о времени и месте проведения заседаний не менее чем за три рабочих дня до их начала, ведет и оформляет протокол заседания конкурсной комиссии.

7. Организационно-техническое обеспечение деятельности конкурсной комиссии осуществляет подразделение по вопросам кадров и государственной службы Федерального агентства железнодорожного транспорта.

8. В качестве независимых экспертов – специалистов по вопросам, связанным с гражданской службой, привлекаются представители научных и образовательных учреждений. Число независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

9. Конкурсная комиссия определяет конкретные конкурсные процедуры с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности, на замещение которой претендуют кандидаты.

10. Оценка профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности, их соответствия установленным квалификационным требованиям к этой должности осуществляется конкурсной комиссией на основании представленных кандидатами документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлений другой трудовой деятельности, а также на основе выбранных конкурсных процедур.

При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных и других требований к вакантной должности в соответствии с должностным регламентом по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

11. Заседание конкурсной комиссии проводится по мере необходимости при наличии не менее двух кандидатов.

Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего количества ее членов. Решения

конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

12. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием для назначения его на вакантную должность гражданской службы либо отказа в таком назначении.

13. Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем, секретарем и членами комиссии, принявшими участие в заседании.

14. Решение конкурсной комиссии по результатам конкурса оформляется в пятидневный срок со дня проведения заседания комиссии.

15. По результатам конкурса издается приказ Федерального агентства железнодорожного транспорта о назначении победителя конкурса на вакантную должность гражданской службы и заключается служебный контракт с победителем конкурса.

16. Кандидатам, участвовавшим в конкурсе, сообщается о результатах конкурса в письменной форме в течение месяца со дня его завершения. Информация о результатах конкурса размещается на сайте Федерального агентства железнодорожного транспорта в информационно-телекоммуникационной сети общего пользования.

17. Решение конкурсной комиссии может быть обжаловано кандидатом в соответствии с законодательством Российской Федерации.

18. Документы претендентов на замещение вакантной должности гражданской службы, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, могут быть им возвращены по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в подразделении по вопросам кадров и государственной службы Федерального агентства железнодорожного транспорта, после чего подлежат уничтожению.

**Методика
проведения конкурса на замещение вакантной должности
государственной гражданской службы в центральном аппарате Федерального
агентства железнодорожного транспорта**

1. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендентов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации в центральном аппарате Федерального агентства железнодорожного транспорта (далее – вакантная должность), их соответствия установленным квалификационным требованиям к этой должности и проводится в два этапа.

2. На первом этапе конкурса на основании решения руководителя Федерального агентства железнодорожного транспорта публикуется объявление о приеме документов для участия в конкурсе не менее чем в одном периодическом печатном издании, размещается информация о проведении конкурса на сайте Федерального агентства железнодорожного транспорта в информационно-телекоммуникационной сети общего пользования, обеспечивается прием и регистрация документов от претендентов на замещение вакантной должности, гражданской службы, проверка полноты представленных документов и соответствия их оформления предъявляемым требованиям, достоверности сведений, представленных гражданином.

3. Решение о дате, времени и месте проведения второго этапа конкурса, который состоит из двух стадий, принимается руководителем Федерального агентства железнодорожного транспорта после проверки достоверности сведений, а также после оформления в случае необходимости допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну.

4. На первой стадии второго этапа конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, проводит сравнительный анализ документов, представленных кандидатами на замещение вакантной должности гражданской службы в соответствии с пунктом 7 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112, устанавливает соответствие кандидатов установленным квалификационным требованиям к вакантной должности, определяет методы проведения конкурса по каждой вакантной должности.

5. Вторая стадия конкурса проводится с использованием не противоречащих

федеральным законам и другими нормативным правовым актами Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов.

Конкурсная комиссия может применять методы:
написание реферата;
тестирование;
проведение групповых дискуссий;
индивидуальное собеседование и другие.

Применение всех перечисленных методов не является обязательным. Необходимость, а также очередность их применения при проведении конкурса определяются конкурсной комиссией. В случае выявления победителя конкурса на вакантную должность только одним методом (например, тестирование) конкурс считается завершенным.

5.1. Для написания реферата используются темы, определяемые структурным подразделением Федерального агентства железнодорожного транспорта, на замещение вакантной должности в котором проводится конкурс.

Кандидаты на вакантную должность пишут реферат на одинаковую тему и располагают одним и тем же временем для его подготовки.

Конкурсная комиссия оценивает в отсутствие кандидата рефераты по качеству и глубине изложения материала, полноте раскрытия вопросов.

5.2. Тестирование кандидатов на вакантную должность проводится по единому перечню теоретических вопросов, заранее подготовленному структурным подразделением Федерального агентства железнодорожного транспорта, на замещение вакантной должности в котором проводится конкурс.

Кандидатам на вакантную должность предоставляется одно и то же время для подготовки письменного ответа.

Оценка теста проводится конкурсной комиссией по количеству правильных ответов в отсутствие кандидата.

5.3 Проведение дискуссий базируются на практических вопросах – конкретных ситуациях, заранее подготовленных структурным подразделением Федерального агентства железнодорожного транспорта, на замещение вакантной должности в котором проводится конкурс.

Кандидаты на вакантную должность получают одинаковые практические задания и располагают одним и тем же временем для подготовки устного (письменного) ответа.

Оценка и отбор кандидатов на вакантную должность с учетом результатов ответа и участия в дискуссии осуществляются конкурсной комиссией в отсутствие кандидата.

6. Кандидатам гарантируются равенство прав в соответствии с Конституцией Российской Федерации и федеральными законами.

7. Результаты конкурсной комиссии оформляются в соответствии с Регламентом конкурсной комиссии.